

«УТВЕРЖДЕНО»
Решением Наблюдательного совета
АО «КАРИТАЛ СУГ'УРТА»
25 ноября 2020 года

Председатель Наблюдательного совета
АО «КАРИТАЛ СУГ'УРТА»


К.А. Воистинов



**БИЗНЕС-ПЛАН
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«КАРИТАЛ СУГ'УРТА»
НА 2021 ГОД**

ТАШКЕНТ- 2020 ГОД

Краткая информация об АО «KAPITAL SUG'URTA»

Полное наименование:	АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «KAPITAL SUG'URTA» «KAPITAL SUG'URTA» АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ JOINT STOCK COMPANY «KAPITAL SUGURTA»
Миссия:	«Предоставляя надежную страховую защиту, мы заботимся о каждом, как о члене семьи»
Дата образования:	26 февраля 1991 года
Юридический адрес:	Республика Узбекистан, г.Ташкент, 100000, Мирзо Улугбекский район, ул. Махатма Ганди, 44
Свидетельство о государственной регистрации:	№71 от 20 июня 2014 год, в 12 октября 2020 года зарегистрировано электронное Свидетельство АО «KAPITAL SUGURTA» в Центре «единого окна» Мирзо -Улугбекского района города Ташкента
Лицензия:	выдана Министерством финансов Республики Узбекистан 30 декабря 2015 года серия СФ №00208
Разрешенные виды деятельности:	заключение договоров страхования, сострахования и перестрахования (исключительно из-за рубежа); перестрахование своих обязательств; инвестиционная деятельность; профессиональная деятельность на рынке ценных бумаг в качестве инвестиционного посредника; деятельность, связанная с повышением квалификации специалистов в области страхования (перестрахования); страховое посредничество в качестве страхового агента; финансирование мероприятий по предотвращению и предупреждению наступления страховых случаев.
Отрасль страхования:	Отрасль общего страхования в добровольной и обязательных формах
Классы страхования, предусмотренные лицензией:	14 (четырнадцать) видов страхования
Акционеры, доля которых в уставе превышает 5%:	ООО «BAURAUM GROUP» — 14,9% ООО СК "ALSKOM-VITA" — 8,25% Olimov Kaxramonjon Anvarovich — 67,32%

Количество филиалов:	Всего 14, в том числе в г. Ташкенте, Республике Каракалпакстан и во всех областях Республики Узбекистан
Количество обособленных подразделений:	89 по г. Ташкенту и в областях Республики Узбекистан
Количество агентов:	Всего: 101 из них 56 юридических лиц, 45 индивидуальных предпринимателей
Генеральный директор:	<p>Халиков Умид Рахматуллаевич, родился в 1986 году, в городе Ташкенте.</p> <p>Возглавляет АО «KAPITAL SUG'URTA» с августа 2019 года. Образование: Ташкентский Финансовый институт - в 2008 г.</p> <p>Магистратура - Ташкентский Финансовый институт - в 2010г.</p>

СТРАХОВОЙ РЫНОК УЗБЕКИСТАНА В ЦИФРАХ ПО ИТОГАМ 9 МЕСЯЦЕВ 2020 ГОДА

Совокупный объем страховых премий и выплат по рынку согласно официальным данным, объявленным на сайте Министерства финансов Республики Узбекистан, за 9 месяцев 2020 года страховщиками собрано 1 343,69 млрд. сум страховых премий, что больше на 102% показателя за аналогичный период предыдущего года (источник www.mf.uz – ссылка: https://mf.uz/ru/?option=com_content&view=article&id=354)

Общий объем страховых выплат по всем видам страхования за 9 месяцев 2020 года составил 262,6 млрд. сум, что в два раза больше, чем за 9 месяцев 2019 года — 147,3 млрд. сум. Уровень убыточности страховых премий (соотношение страховых выплат к страховым премиям) по рынку за 9 месяцев 2020 составил 19,5%, тогда как за 9 месяцев 2019 года данный показатель составлял 11,2%.

Страховые выплаты по итогам 9 месяцев текущего года показали тенденцию к существенному росту.

Согласно обзору страхового рынка, объявленном на сайте Министерства финансов Республики Узбекистан по итогам 9 месяцев 2020 года, уровень концентрации по объему страховых премий по первым 10 страховщикам составил 76,5%.

Первыми тремя лидирующими страховщиками на рынке являются ООО "Gross Insurance", АО ЭИСК "Узбекинвест" и АО "Узагросугурта". Доля ООО "Gross Insurance" на рынке по объему страховых премий составила 14,7%, АО ЭИСК "Узбекинвест" - 12,2%, а доля АО "Узагросугурта" - 10,7%. Четвертое, пятое, шестые, седьмые, восьмые, девятые и десятые места СП ООО СК "Euroasia Insurance" — 8,9%, АО "Страховая компания Кафолат" — 8,4%, ООО "Apex Insurance" – 7,0%, СО ООО "Alfa Invest" – 6,0%, ООО "Asia Inshurans" – 3,1%, ООО СК "Temiryo'l-Sug'urta" – 2,9%, ООО "My Insurance" – 2,6%.

АО "КАПITAL SUG'URTA" за 9 месяцев 2020 года собрано 31,6 млрд. сум страховых премий, что на 20,2% меньше показателя за аналогичный период предыдущего года.

В составе лидеров по объему страховых выплат оказались АО "Узагросугурта" - (23,3%), ООО "Gross Insurance" - (13,2%), АО ЭИСК "Узбекинвест" - (11,5%), АО "Страховая компания Кафолат" - (10,2%), СП ООО СК "Euroasia Insurance" – (8,4%), ООО "Asia Inshurans" – (4,6%), ООО «Asko vostok» - (4,1%), СО ООО "Alfa Invest" – (3,6%), ООО СК "Temiryo'l-Sug'urta" – (3,1%), АО "КАПITAL SUG'URTA" – (2,7%).

АО «КАПITAL SUG'URTA» НА СТРАХОВОМ РЫНКЕ УЗБЕКИСТАНА

По итогам 2019 года рейтинг финансовой надежности общества был подтвержден на уровне UzA+ согласно классификации РА ООО «Ahbor-Raiting».

Отдельно стоит отметить, что доля общества на рынке собранных премий по итогам 9 месяцев 2020 года составила 2,35% — что на 0,67% меньше в сравнении с прошлогодним уровнем — 3,02%. Это, в свою очередь стало причиной снижения позиции в рейтинге страховых компаний Узбекистана с 9-й на 13-ю ступень.

СОЦИАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АО «КАПITAL SUG'URTA»

Общество уделяет особое внимание социальной сфере, оказывая посильную социальную защиту населению, жилищно-коммунальному хозяйству, людям с ограниченными возможностями, детским спортивным организациям и т.д.

Совместно с Ташкентским финансовым институтом ежегодно проводятся конкурсы на лучшую магистерскую диссертацию, квалификационную работу по итогам которого

достойные выпускники получают ценные подарки, денежные вознаграждения, имея возможность работать в обществе.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В АО «KAPITAL SUG'URTA»

Регистрация и учет страховых договоров (страховых полисов) осуществляется с помощью программ, разработанных с учетом требований законодательства и удобства удаленной работы, включая возможность формирования разнообразных отчетов, при помощи которых общество может отслеживать и контролировать результаты деятельности обособленных подразделений и Общества в целом. Филиалы, отделения и страховые агенты могут самостоятельно вносить данные, что ускоряет процесс работы и дает возможность получать актуальные данные в режиме реального времени. При этом, используются веб технологии, что не требует установки отдельных программ на компьютере пользователей.

Для ведения бухгалтерского учета и формирования отчетности используется программа «1С Бухгалтерия» версия 8.3.

Юридический департамент оснащен периодически обновляющейся законодательной базой посредством программы «Норма» и доступом к интернет сайту www.lex.uz.

На сегодняшний день АО «KAPITAL SUG'URTA» уделяет большое внимание разработке и внедрению системы продаж электронных полисов.

Реализуемая система предназначена для продажи электронных полисов на взаимовыгодных условиях как для страховых агентов, так и для клиентов компании.

АДМИНИСТРАТИВНО-ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА АО «KAPITAL SUG'URTA»

Работа в обществе организуется в соответствии с утвержденной организационной структурой и локальными актами. Распределение функций, делегирование полномочий и поставленные задачи изложены в описании организационной структуры общества (см. ниже). Организационная структура общества утверждена на Внеочередном общем собрании акционеров 25 ноября 2019 года.

Такая иерархия способствует росту производительности труда, улучшению качества работы, подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни работников.

ВИДЫ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ АО «KAPITAL SUG'URTA»

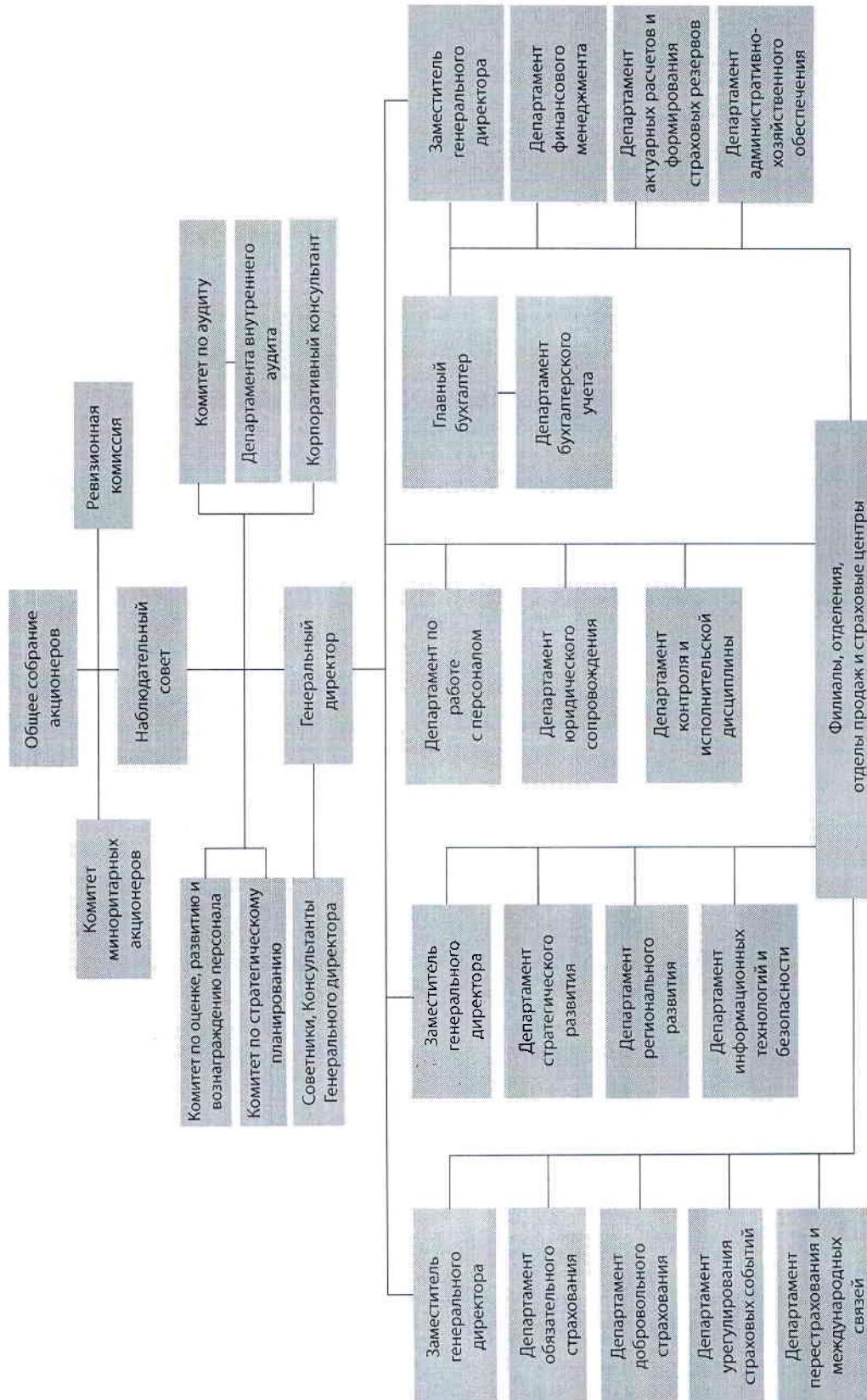
Нематериальные виды мотивации работников:

- отношение руководства к работнику (внимание, решение социальных вопросов, обеспечение всеми видами оргтехники и прочее);
- взаимоотношения в коллективе (проводятся различные опросы, внутренние системы совместного общения, а также обеспечение возможности узнать дополнительную информацию о том или ином нововведении, каждый работник чувствует свою значимость для общества с помощью своевременного общественного поздравления с днем рождения, рождением ребенка, повышением в должности и другими значительными для него событиями);
- возможность повышения квалификации (общество постоянно повышает квалификацию работников путем направления на долгосрочные и краткосрочные курсы как в республике, так и за ее пределами, оплачивает на договорной основе контракты как самих сотрудников, так и обучение детей).

Материальные виды мотивации работников:

- премиальные вознаграждения за выполнение важных задач, плановых показателей, экономии средств общества, инициативу (инновационную идею), принесшую значительную выгоду обществу, участия и вклада в реализации проектов общества;
- материальная помощь в случаях, предусмотренных законодательством и локальными актами общества

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА
АО «КАПИТАЛ СУГУРТА»**



Примечание: исполнительный орган общества вправе самостоятельно создавать и сокращать управление и отделы в составе структурных подразделений

Описание организационной структуры

Общее собрание акционеров — высший орган управления общества.

Наблюдательный совет — орган, определяющий приоритетные направления деятельности общества, осуществляет надзор за деятельностью общества и представляет интересы акционеров.

Генеральный директор — осуществляет руководство оперативной деятельностью общества, организует выполнение решений общего собрания акционеров и наблюдательного совета, а также осуществляет внутренний контроль.

Заместитель Генерального директора — осуществляет руководство инвестиционной, финансовой и статистической деятельности общества, анализ исполнения прогнозных показателей общества, систематизация бизнес процессов общества, а также текущей деятельностью Департаментов и управлений:

- бухгалтерского учета;
- актуарных расчетов и формирования страховых резервов;
- административно-хозяйственного обеспечения;
- управления по контролю поступлений, расходов и финансового планирования;
- управления корпоративных отношений с акционерами и инвестиций;

Заместитель Генерального директора — осуществляет руководство страховой и перестраховочной деятельности общества, а также текущей деятельностью Департаментов:

- обязательного и добровольного страхования (страхования имущества и сопутствующих рисков, личного страхования, страхования транспортных рисков, включая управление ОСГОВТС, страхования ответственности, страхования транспортных средств и грузов)
- урегулирования страховых событий;
- перестрахования и международных связей.
- обособленные подразделения (филиалы, отделения и страховье центры).

Заместитель Генерального директора — осуществляет руководство полной защищенности интересов общества, контролирует работу направлений информационных технологий и безопасности, разработки стратегии маркетинга и регионального развития общества.

Главный бухгалтер и Департамент бухгалтерского учета — ведет бухгалтерский учет страховых и хозяйственных операций общества. Составляет текущую и годовую финансовую отчетность. Взаимодействует с внешним и внутренним аудитом, осуществляет расчёт и учет страховых резервов.

Департамент финансового менеджмента — обеспечение эффективного размещения страховых резервов, а также других свободных активов общества с учетом доходности, диверсификации и ликвидности, финансовой и статистической деятельности общества, анализ исполнения прогнозных показателей общества, систематизация бизнес процессов общества:

Управление корпоративных отношений с акционерами — взаимоотношений между исполнительным органом акционерного общества, его наблюдательным советом, акционерами.

Подготовка и проведении общих собраний акционеров, а также осуществлять взаимодействие по корпоративному управлению в обществе.

Департамент актуарных расчетов и формирования страховых резервов – ведение страхового портфеля, расчет резервов, участие в подготовки страховой отчетности для Госстрахнадзора и контролирующих органов, подготовка информации для годовой актуарной проверки и для получения рейтинга финансовой надежности Компании.

Департамент обязательного страхования — проведение андеррайтинга, страхования и перестрахования рисков по классам 1, 3, и 10 отрасли общего страхования, разработка правил, типовых договоров, вопросников, страховых бизнес процессов, тарифов и ставок страховых премий, обучение работников и страховых агентов общества, проведение предупредительных мероприятий, направленных на предотвращение и предупреждение страховых случаев, участие в формировании страхового портфеля общества. Осуществление общего методического руководства и практической помощи филиалам общества. Обеспечивает размещение рисков, сверх норм собственных удержаний и принятие на перестрахование риски от зарубежных партнеров. Осуществление контроля за правильностью заключения филиалами договоров. Взаимодействие с Фондом гарантирования выплат.

Департамент добровольного страхования — проведение андеррайтинга, страхования и перестрахования рисков по добровольным видам страхования отрасли общего страхования, разработка правил, типовых договоров, вопросников, страховых бизнес процессов, тарифов и ставок страховых премий, обучение работников и страховых агентов общества, проведение предупредительных мероприятий, направленных на предотвращение и предупреждение страховых случаев, участие в формировании страхового портфеля общества. Осуществление общего методического руководства и практической помощи филиалам общества. Обеспечивает размещение рисков, сверх норм собственных удержаний и принятие на перестрахование риски от зарубежных партнеров.

Департамент урегулирования страховых событий — проведение работ по рассмотрению и урегулированию страховых событий, вопросы оценки ущерба и организации выплат страховых сумм и возмещений.

Департамент по работе с персоналом — работа по формированию кадровой политики, определению ее основных направлений и мер по ее реализации, проведение работы по управлению социальными процессами общества, созданию благоприятного климата в коллективе, принятие участия в разрешении трудовых споров и конфликтов, формирование кадрового резерва из состава действующих работников общества. Проведение на рынке труда поиска и подбора работников необходимых обществу профессий, специальностей и квалификаций. Организация необходимого кадрового учета и кадрового делопроизводства в соответствии с требованиями законов и государственных стандартов, участие в разработке перспективных и текущих планов по работе с персоналом. Организация обучения персонала, координация работы по повышению квалификации сотрудников и развитию их деловой карьеры.

Департамент Юридического сопровождения — участие в обеспечении законности деятельности общества, должностных лиц, в повышении правовой культуры работников общества и его подразделений, в ведении договорно-правовых и претензионно-исковых работ, в процессе разработки типовых правил и договоров. Защита в судах и других ведомствах имущественных и иных интересов общества, осуществление правового консультирования страхователей (выгодоприобретателей и застрахованных лиц).

Департамент информационных технологий и безопасности — обеспечение полноценного функционирования информационной системы общества, в том числе комплекса

ИТ оборудования (серверов, персональных компьютеров, сетевого оборудования), установленного программного обеспечения, корпоративной электронной почты. Обеспечение своевременного и полного архивирования особо важной и значимой информации, хранимой на серверах баз данных общества. Разработка системы мер по обеспечению бесперебойной работы информационной системы общества. Обеспечение отказоустойчивости информационной системы. Изучение тенденций развития современных ИТ технологий. Модернизация информационной системы либо отдельных ее компонентов исходя из современных тенденций и по мере необходимости. Организация распределения прав и привилегий доступа к информационным ресурсам информационной системы общества.

Департамент стратегического развития — стратегическое планирование деятельности общества, разработка краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной стратегии маркетинга, исследование факторов, определяющих структуру и динамику потребительского спроса на страховые продукты общества, конъюнктуры рынка, изучение спроса. Осуществляет рекламную кампанию, направленную на формирование позитивного имиджа общества и обеспечивающую продвижение общества на рынке страховых услуг, формирует комплексную программу развития деятельности общества.

Департамент перестрахования и международных связей — обеспечение развитие бизнес-страхования по крупным проектам и обеспечение эффективной перестраховочной защиты страхового портфеля.

Департамент регионального развития — осуществляет контроль обособленных подразделений общества, сбора и передачи информации и координирует их деятельность. Выработка системы работы со страховыми посредниками продавцами консультантами и их мотивация, мониторинг и контроль работы страховых посредников и продавцов консультантов, ведение реестра страховых посредников и продавцов консультантов;

Департамент контроля и исполнительской дисциплины — организация и осуществление контроля за исполнением указаний и поручений генерального директора. Просмотр и подготовка для доклада генеральному директору поступающей в его адрес документации, корреспонденции и поручений директивных органов. Контроль качества исходящих документов, внесенных руководителями подразделений общества и утверждаемых генеральным директором. Осуществление работы по подготовке заседаний или совещаний, проводимых генеральным директором (сбор необходимых материалов, оповещение участников о времени, месте, повестке дня заседания или совещания и их регистрация), ведение и оформление протоколов.

Департамент административно-хозяйственного обеспечения — осуществляет техническое и материальное обеспечение деятельности общества.

Филиалы, отделения, отделы продаж и страховые центры — филиал (Страховой Центр) является обособленным подразделением общества, осуществляющим его функции в конкретном регионе в пределах предоставленных полномочий.

Во всех подразделениях и на всех уровнях управления имеются работники, готовые и способные работать по принципу делегирования полномочий.

ПЛАН МАРКЕТИНГОВЫХ МЕРОПРИЯТИЙ АО «KAPITAL SUG'URTA»

Методы продвижения услуг:

- изучение потенциальных страхователей. Опрос страхователей на местах силами страховых агентов, сотрудников филиалов общества путем заполнения опросников и анкетных листов.

- изучение конкурентов, определение форм и уровня конкуренции.

- изучение ценовой политики, предложений касательно тарифных ставок, выявление преимуществ конкурирующей стороны.

Маркетинговые мероприятия:

- разработка стратегии маркетинга и формирование бюджета;

- организация подготовки наглядного материала (полиграфия);

- организация рекламы при помощи СМИ. Разработка рубрики «Консультация специалиста» по средствам локальных журналов, газет;

- в преддверии праздников, опубликование поздравлений народа Республики Узбекистан по средствам местных СМИ, рассылка поздравительного материала клиентам, партнёрам, акционерам Общества;

- участие в специализированных мероприятиях, для налаживания и расширения сотрудничества с республиканскими, зарубежными и международными страховыми компаниями, агентствами (Международный форум по страхованию, Форум совместно с ВУЗами, семинары, конференции);

- осуществление комплексных мероприятий по продвижению связей с общественностью (PR) в целях создания, развития, укрепления благоприятного восприятия общественностью имиджа и репутации общества;

- организация осуществления наружной, световой и прочей рекламы для филиалов общества;

- методическое руководство в области распространения страховых услуг, организация и обучение страховых агентов, а также обеспечение их всей необходимой документацией, рекламными материалами по распространению страховых услуг общества. Разработка единого бренд бука для развития агентской и региональной сети общества;

-организация PR-акций, BTI-акций, стимулирующих страхователей, на приобретение страховых продуктов общества.

КОРПОРАТИВНЫЙ САЙТ АО «KAPITAL SUG'URTA»

На корпоративном сайте функционирует информация:

- предмет и цели деятельности общества;

- устав общества, включая изменения и дополнения к нему, и утвержденные бизнес-планы общества;

- информация о стратегии развития общества;

- организационная структура общества, наименование его структурных подразделений, филиалов, представительств, дочерних и зависимых хозяйственных обществ, номера их телефонов, адреса (почтовые и электронные), сведения о порядке их работы;

- справочная информация о руководителях общества;

- сведения о вакантных рабочих местах, условиях приема на работу и требованиях к кандидатам;

- сведения о коллегиальных и совещательных органах (комиссии, советы, комитеты и другое), образованных обществом или его органами управления;

- перечень аффилированных лиц общества;

- внутренние документы общества по вопросам корпоративного управления, в том числе кодекс корпоративного управления, утвержденный общим собранием акционеров (при его наличии);

- существенные факты в деятельности общества, подлежащие раскрытию согласно статье 39 Закона Республики Узбекистан "О рынке ценных бумаг";
- итоги голосования по принятым на общем собрании акционеров решениям (публикуются в течение тридцати дней с даты принятия этих решений);
- информация о проведении общего собрания акционеров, дата, время, место проведения, повестка дня;
- проспекты эмиссии ценных бумаг, а также ежеквартальные и годовые отчеты общества, подлежащие раскрытию согласно законодательству о рынке ценных бумаг;
- сведения о публичных мероприятиях, проводимых обществом (заседания, совещания, встречи, пресс-конференции, семинары и брифинги, "круглые столы", официальные визиты), пресс-релизы и иная информация о повседневной деятельности;
- перечень производимой обществом продукции (оказываемых работ и услуг) и сведения о них;
- сведения об открытых конкурсах (тендерах) и аукционах, проводимых обществом и его организациями по поставке товаров (выполнению работ, оказанию услуг);
- актуальные сведения об основных показателях, характеризующих финансово-хозяйственное состояние общества и динамику его развития, аналитические обзоры информационного характера о деятельности общества;
- сведения о начисленных и выплаченных дивидендах за последние три года, включая информацию о размере задолженности, контактной и иной информации для получения дивидендов акционерами;
- заключение аудиторской организации по результатам проверки годовой финансово-хозяйственной деятельности;
- информация о приобретении обществом акций;
- требование об обязательном указании ссылки на корпоративный веб-сайт общества при использовании другими лицами содержащихся в нем информационных материалов.

Разрабатывается новая версия сайта, т.е. планируется ре-дизайн сайта, создается в более упрощенной форме для обращения посетителей сайта. Планируется концептуально новый подход к онлайн продаже, а также СМС информирование клиентов общества о пролонгации действующих договоров страхования, о новых акциях, и вновь вышедших страховых продуктах.

ОЦЕНКА РИСКОВ АО «KAPITAL SUG'URTA»

Деятельность страховщиков существенно отличается от других видов предпринимательской деятельности. Основным отличием страхового бизнеса, является стремление страховщика принимать на себя риски различных субъектов хозяйствования. При этом наиболее важным аспектом ведения страхового бизнеса является способность страховщика объективно оценивать и управлять рисками. Существует непосредственная связь между рисками, принимаемыми страховщиком (страховыми рисками), и рисками присущими ведению страховой деятельности. Проведение анализа деятельности страховой компании невозможно без анализа страхового портфеля, оценки достаточности капитала общества и сформированных резервов.

Для филиалов установлены лимиты при заключение договоров страхования и при выплате страхового возмещения, при превышении которых филиал в установленном порядке согласовывает с ответственными лицами в головном офисе.

Обеспечение перестраховочной защиты общества осуществляется ведущими страховщиками Узбекистана СО ООО "Alfa Invest", АО «Узагросугурта», АО СК «ALSKOM», АО КЭИС «Узбекинвест», СК ООО «PSB Insurance», СК ООО "DD General Insurance", СК ООО «XALQ SUGURTA» и компаниями мирового уровня, такие как SCOR (Франция), Ингосстрах

(Россия), РНПК (Россия), СОГАЗ (Россия), Ping An Property & Casualty Insurance Company, Ltd. (Китай), Ганновер Re (Германия), LLOYDS (Великобритания), СК Казахмыс (Казахстан).

С 2012 года работает система облигаторного перестрахования с ведущими мировыми лидерами на рынке перестрахования. Это в свою очередь дает возможность повышения конкурентоспособности общества и как следствие увеличения сбора страховых премий, а также уверенной защиты страхового портфеля.

ИНВЕСТИЦИОННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ АО «KAPITAL SUG'URTA»

(в млн. сум)

Инвестиционные вложений	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	ГОД
	1	2	3	4	4
Депозиты (вклады)	2 240,0	2 300,0	3 000,0	2 780,0	10 320,00
Ценные бумаги	0	0	0	0	0
ИТОГО	2 240,0	2 300,0	3 000,0	2 780,0	10 320,00

ТАБЛИЦЫ И ЦИФРЫ

План сбора страховых премий на 2021 год

(млн.сум)

		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал	2021 год
1	Головной офис	1 433	2 042	2 611	3 139	9 226
2	Страховой центр Пойтахт	383	413	444	474	1 714
3	Страховой центр Юксалиш	143	244	284	261	932
4	Страховой центр Нукус	209	261	297	317	1 085
5	Страховой центр Андижан	71	99	119	130	418
6	Город Ташкент	3 964	4 450	4 909	5 342	18 664
7	Ташкентская область	1 695	2 105	2 374	2 503	8 678
8	Республика Каракалпакстан	310	408	476	515	1 709
9	Андижанская область	390	442	485	516	1 833
10	Бухарская область	335	391	437	472	1 635
11	Джизакская область	293	345	373	376	1 387
12	Кашкадарьинская область	187	209	222	227	845
13	Навоийская область	142	178	201	211	732
14	Наманганская область	240	298	333	342	1 213
15	Самаркандская область	282	339	380	404	1 405
16	Сурхандарьинская область	364	444	500	531	1 840
17	Сырдарьинская область	138	185	222	248	794
18	Ферганская область	647	850	1 025	1 173	3 694
19	Хорезмская область	169	196	224	251	840
	Итого	11 395	13 902	15 914	17 433	58 643

Прогноз баланса активов и пассивов АО "KAPITAL SUG'URTA" на 2021 год

(млн.сум)

Наименование показателей	Код стр.	сумма
АКТИВЫ, в том числе: (стр. 020+030)	010	131 618,82
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ, из них: (стр. 021+022+023+024+025)	020	69 843,10
Основные средства и нематериальные активы	021	37 707,72
Инвестиции в ценные бумаги	022	27 358,26
Инвестиции в доли в уставном фонде	023	0
Долгосрочная дебиторская задолженность	024	23,54
Долгосрочные отсроченные расходы	025	4 753,58
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ, из них:(стр. 031+032+033)	030	61 775,73
Денежные средства	031	1 881,76
Депозиты в других банках	032	51 363,56
Краткосрочная дебиторская задолженность	033	8 530,41
ПАССИВЫ, в том числе: (стр. 050+060+070)	040	131 618,82
СОБСТВЕННЫЕ СРЕДСТВА, из них: (стр. 051+052+053+054+055)	050	57 470,71
Уставный капитал	051	40 000,00
Добавленный капитал	052	1 873,49
Резервный капитал	053	5 483,24
Нераспределенная прибыль	054	10 112,05
Целевые поступления	055	1,93
ВСЕГО СТРАХОВЫЕ РЕЗЕРВЫ, из них: (стр. 061+062+063+064+065)	060	72 621,30
Резерв незаработанной премии (8010)	061	56 285,31
Резерв произошедших, но не заявленных убытков (8020)	062	4 450,09
Резерв заявленных, но неурегулированных убытков (8030)	063	2 426,03
Резерв предупредительных мероприятий (8040)	064	4 267,78
Резерв несоответствия активов (8050)	065	5 192,09
Краткосрочная кредиторская задолженность	070	1 526,81

ПРОГНОЗ финансовых результатов АО "KAPITAL SUG'URTA" на 2021 год

(в млн. сум)

Наименование показателей	Код стр.	Доход	Расход
1	2	6	6
Страховые премии, всего (стр. 011+012+013+014+15), в том числе;	010	58 643,21	X
- ОСАГО	011	3 908,70	X
- ОСГОР	012	1 279,62	X
- ОСГОП	013	2 005,86	X
- Другие виды	014	49 441,71	X
- Страховые премии по договорам, принятым в перестрахование	015	2 007,32	X
Страховые премии по договорам, переданным в перестрахование	020	X	2 752,50
Результаты изменения резервов	030		7 855,67
Другие доходы от оказания страховых услуг, всего	040	1 278,80	X
Чистая выручка от оказания страховых услуг (стр. 010 - 020 - 030 + 040)	050	49 313,84	
Себестоимость оказанных страховых услуг, всего (стр. 061+062), в том числе;	060	X	34 199,50
- Расходы на ведения дел	061	X	21 303,93
- Страховые выплаты	062	X	12 895,57
Расходы периода, всего (стр.071+072+073), в том числе:	070	X	20 988,37
- Расходы по реализации	071	X	375,68
- Административные расходы	072	X	16 153,17
- Прочие операционные расходы	073	X	4 459,52
Прочие доходы от основной деятельности	080	947,48	
Прибыль (убыток) от основной деятельности (стр. 060-070-080+090)	090	-4 926,55	X
Доходы от финансовой деятельности, всего (стр. 101+102 +103), в том числе:	100	6 345,39	X
- Доходы в виде дивидендов	101	0,00	X
- Доходы в виде процентов	102	6 059,89	X
- Прочие доходы от финансовой деятельности	103	285,50	X
Расходы по финансовой деятельности	110	X	0
Прибыль (убыток) до уплаты налога на прибыль (стр. 090+100-110)	120	1 418,84	
Налог на прибыль	130		0
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода (стр. 120-130-140)	150	1 418,84	

Согласованно:

Генеральный директор



Халиков У.Р.

Заместитель
генерального директора



Курбонов З.У.

Заместитель
генерального директора



Рахманов О.М.

Заместитель
генерального директора



Мухамедов Р.С.

Главный бухгалтер



Мирзаев А.А.

Начальник Департамента
регионального развития



Шерназаров Т.Р.